

Indemnités journalières en cas d'arrêt de travail. Comment gérer la charge administrative supplémentaire et améliorer leur taux de recouvrement ?



Avec un nombre sans cesse croissant d'arrêts de travail, les entreprises sont confrontées à une surcharge administrative lourde au fort impact économique.



50%

des employés se sont vu prescrire un arrêt de travail au cours des 12 derniers mois vs 42% en 2022

Source: Malakoff Humanis



45%

ont été arrêtés au cours des 12 derniers mois ET au cours des 2 dernières années

Source: Malakoff Humanis



6.70%

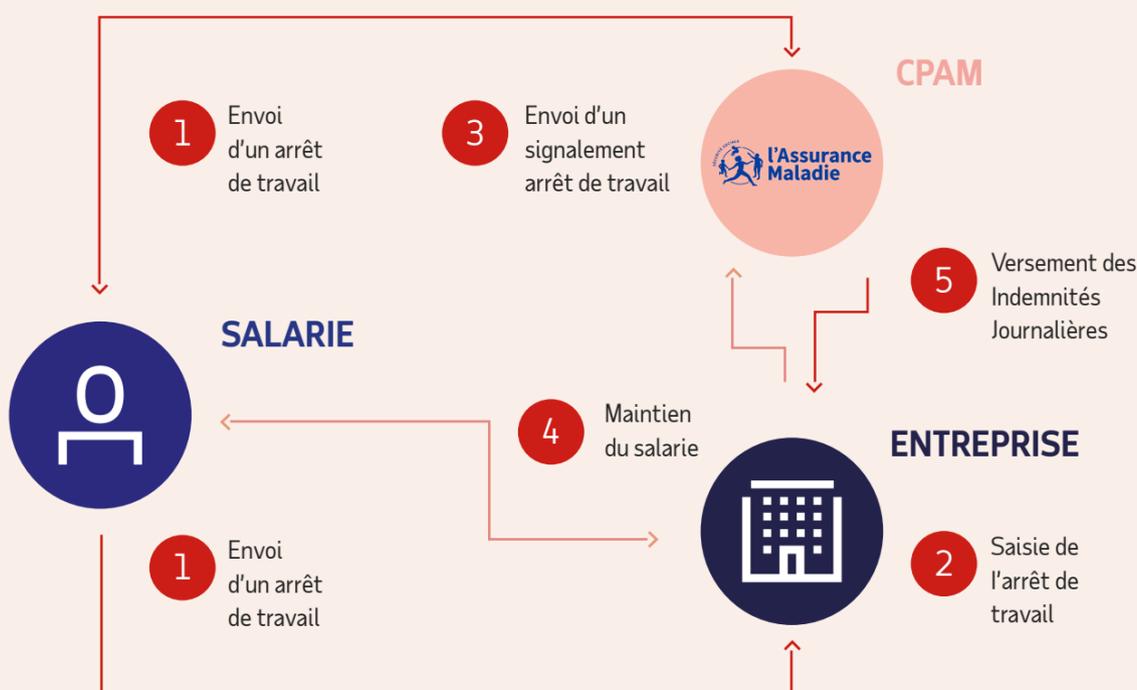
taux d'absentéisme en France en 2022

Source: Statista

Avec un taux d'absentéisme qui a évolué de **4.55%** en 2015 à **6.70%** en 2022 (Statista), les entreprises ont subi l'augmentation de leurs tâches administratives dans un contexte de continuelles évolutions législatives.

55%

des dirigeants considèrent l'absentéisme comme un sujet de préoccupation important dans leur entreprise. (Malakoff Humanis)



Les indemnités journalières en cas d'arrêt de travail nécessitent l'exécution de tâches administratives chronophages dans le cadre desquelles le salarié, l'entreprise et la CPAM échangent des informations.

Les entreprises qui n'ont pas de processus automatisés font face à de nombreux risques — à la fois financiers et administratifs — et obligent les équipes RH à passer plusieurs jours sur des tâches sans valeur ajoutée.



41 jours

pour gérer les arrêts de travail et les rapprochements avec la CPAM



14 jours

pour procéder aux rapprochements salariaux avec la banque



14 jours

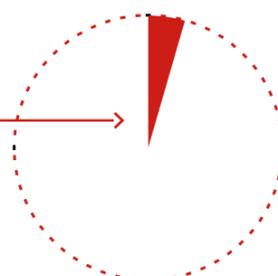
pour gérer les rapprochements avec les assurances maladie privées

Avec un coût direct de l'absentéisme estimé en 2022 à 4.4% de la masse salariale, la complexité du processus de recouvrement des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale (IJSS) contribue à un impact financier négatif important pour l'entreprise.

4.4%

coût direct de l'absentéisme en 2022 exprimé en % de la masse salariale

Source: Datascope, l'observatoire de l'absentéisme, 2023 — AXA



Le nombre de jours indiqué ci-dessus est déterminé sur la base d'un cas standard pour une entreprise type. En pratique, certains cas peuvent prendre beaucoup plus de temps.

À propos d'ADP*

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services de haute qualité et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel. Ressources Humaines, gestion des talents, des temps et de la paie, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs. Pour en savoir plus rendez-vous sur www.fr.adp.com

ADP et le logo ADP sont des marques déposées d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Copyright © 2023 ADP, Inc.

WF1757656

