

Témoignage client ADP

3 Mundi



Le contexte et les enjeux RH

- Gestion administrative RH artisanale et inadaptée aux besoins d'une PME en forte croissance
- L'absence de reporting et de comptabilité analytique RH ne permet aucune projection financière

Activité

Agence de voyages d'affaires, spécialisée dans l'optimisation des coûts, gestion d'actifs, banque

Effectif

- 40 salariés
- PME en mode « start-up » (moyenne d'âge : 30 ans)

Service RH

Franck Cormery,
Directeur Administratif et Financier
+ 3 collaborateurs



« Grâce à ADP, les données clefs de la paie voyagent sans risque, pour un pilotage RH et financier optimisé. »

Franck Cormery (Directeur Administratif et Financier)



Questions / Réponses

3MUNDI ET ADP, un projet pour faire décoller la performance RH

Quand une PME, innovante et pilote dans son secteur, choisit ADP pour l'accompagner dans l'optimisation de ses processus RH, au service d'une gestion financière efficace.

Ambition

Productivité

- Automatiser et fiabiliser les processus, tout en conservant la maîtrise du cycle de paie en interne.

Optimisation

- Diminuer les tâches chronophages et allouer plus de temps aux missions de développement et d'analyse.

Pilotage

- Disposer d'indicateurs RH précis (paie et gestion des absences), pour une meilleure gestion financière.

Décisions

Partenariat et réactivité

- **Légitimité** : l'expertise et la réputation d'un leader sur lequel s'appuyer, sur le long terme, pour structurer l'organisation interne.
- **Proximité** : un interlocuteur unique, une interface opérationnelle avec l'ensemble des spécialistes métiers ADP, un calendrier précis.

Compréhension et réassurance

- **Spécificités réglementaires** : intégration de la convention collective et mise à jour permanente de la base légale.
- **Adaptabilité** : un grand groupe, capable d'apporter des réponses pointues et spécifiques aux besoins d'une PME.

Flexibilité et modularité

- **Offre sur mesure** : une solution innovante et souple, qui répond à la volonté d'internalisation de la paie.
- **Profondeur de service** : une large palette de modules additionnels (gestion temps de formation, talents, compétences...) pour de futurs enrichissements.

Projection

Fiabilité

- Un SIRH automatisé, des process fluidifiés, des informations justes et maîtrisées (contrôles, outils et requêtes).

Pilotage

- Gain de temps, visibilité et efficacité, pour les managers et les collaborateurs (application mobile pour les congés).

Productivité

- Reporting stratégique, meilleure gestion du capital humain en coordination avec la DRH.

Propos recueillis auprès de Franck Cormery, Directeur Administratif et Financier