



Always Designing  
for People®



# ADP® DECIDIUM Revue des talents



83%

des PME-ETI rencontrent des difficultés de recrutement

72%

d'entre elles estiment que ces difficultés sont un frein à leur croissance et compétitivité.

Les entreprises ont souvent des viviers de talents et de forts potentiels qu'elles ne soupçonnent pas nécessairement. Dans un contexte où l'on parle souvent de guerre des talents, et de difficultés à embaucher, il est important pour les entreprises de bien connaître leurs équipes, leurs forces, leurs performances, mais aussi de bien comprendre les potentiels actuels et futurs dans leurs entreprises afin d'assurer une succession en cas de départs dans des postes clés. Mais cette tâche est loin d'être facile, et nécessite un certain nombre de données et de bonnes pratiques à mettre en place.

#### Difficile de bien connaître son vivier de talents

Avoir une visibilité totale sur le vivier de talents de votre entreprise n'est pas facile, notamment pour les entreprises possédant un grand nombre de salariés.

#### Comment évaluer les potentiels actuels?

Comprendre qui sont et seront les potentiels est complexe. En effet, comprendre les facteurs et autres éléments qui caractérisent un potentiel n'est pas évident, et obtenir ce genre d'information est d'autant plus compliqué. Sous-estimer le potentiel des équipes peut entraîner des recrutements inutiles, voire une mauvaise gestion des talents et plans de carrière.

#### Difficile de jauger les risques de départ des collaborateurs

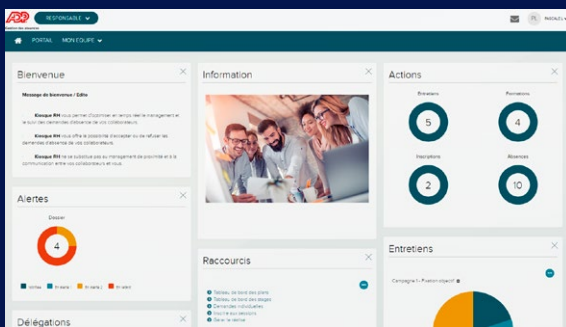
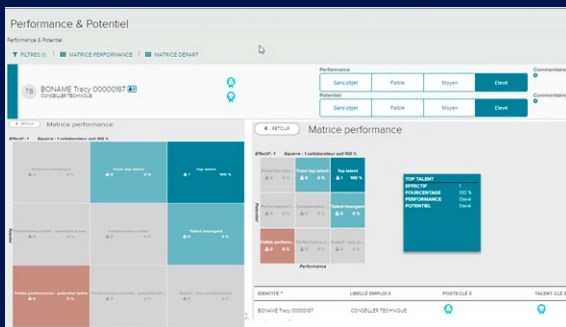
Évaluer la propension que des collaborateurs peuvent avoir à vouloir quitter l'organisation peut être complexe et difficile à mesurer. Ainsi une entreprise ne peut pas seulement compter sur l'intuition et des feedbacks, mais se doit de concrètement mesurer ces risques.

#### Gérer la mobilité des salariés : un véritable enjeu

La mobilité des collaborateurs dans l'entreprise ne doit pas se gérer aveuglément. En effet, les entreprises se doivent d'être au courant d'un certain nombre d'informations sur le potentiel et les performances des salariés, mais également les besoins de l'entreprise. Difficile de prendre en compte les souhaits des collaborateurs et de les aligner avec la priorité et la stratégie d'entreprise.

# Comment ADP peut aider votre entreprise à anticiper et mieux gérer son vivier de talents ?

Revue des talents est une fonctionnalité qui vous permettra de mieux gérer vos plans de succession, et la mobilité de vos collaborateurs. En clarifiant le potentiel et les performances des salariés, cette fonctionnalité aide votre entreprise à avoir une vision précise de la valeur de ses effectifs. Contrairement à d'autres solutions, cette fonctionnalité est entièrement intégrée à votre suite ADP® DECIDIUM, et vous aidera à mieux piloter votre vivier de talents.



## Identifier clairement vos potentiels actuels et futurs.

Les entreprises sous-estiment parfois la valeur de leurs effectifs. ADP® DECIDIUM et sa fonctionnalité Revue des talents permettra à votre entreprise de mieux comprendre le potentiel de ses collaborateurs et leurs performances, d'éviter de recruter inutilement et enfin de mieux comprendre les forces de ses collaborateurs.

## Évaluez le risque de départ de vos collaborateurs

La Revue des talents est également un outil efficace pour évaluer la propension au départ de vos collaborateurs et d'en mesurer le risque. Vous pouvez ainsi identifier vos ressources critiques et anticiper les potentiels départs ou les licenciements.

## Gérer la mobilité et les plans de remplacement

La Revue des talents permet de gérer la mobilité et les plans de remplacement efficacement en repérant vos meilleurs profils et potentiels qui assureront un support en cas de départs inattendus de collaborateurs. Vous élaborez votre stratégie de succession sans avoir à compiler et extraire des données sur les employés et leurs performances.

## Visualisez vos recherches sur des 9 box grids.

La revue des Talents vous propose de générer des matrices de performance ou « 9 gridbox » qui vous permettront de cartographier et valoriser vos talents sous 9 profils différents.

## Créez des rapports et exportez vos recherches et résultats en format Excel

Vos résultats et rapports pourront être facilement partagés avec l'ensemble de vos interlocuteurs grâce à un export Excel.

## Une nouveauté à partir de 2022 :

L'univers Business Object est à présent disponible

Vous pourrez ainsi créer vos propres rapports B.O. ou utiliser facilement les requêtes modèles proposées par ADP.

La possibilité de croiser plusieurs univers disponibles sur les modules RH d'ADP DECIDIUM vous permettra d'ajouter plus de profondeur à vos analyses.



## À propos d'ADP® (NASDAQ- ADP)

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services haut de gamme et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel.

Ressources Humaines, gestion des talents, des temps et de la paie, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs.

Pour en savoir plus rendez-vous sur

[fr.adp.com](https://fr.adp.com)