

Témoignage client ADP

LFP



Le contexte et les enjeux RH

- Une gestion de la paie internalisée.
- Un départ à la retraite de la chef comptable.



Fondation

1944

Activité

Gestion des activités de football professionnel. Organisation et gestion des Ligues 1 et 2 et de la Coupe de la Ligue. Commercialisation des droits audiovisuels

Effectif

- 52 collaborateurs en France

Service RH

Vincent Roux, Responsable des Ressources Humaines



« Pour moderniser et professionnaliser la gestion de la paie, la Ligue de Football Professionnel a choisi d'aller droit au but avec PEGASE Entreprises d'ADP. »

Vincent Roux (Responsable Ressources Humaines de la Ligue de Football Professionnel)

Questions / Réponses

Problématiques

Notre principale problématique : modernisation et professionnalisation des processus de gestion de la paie.

Jusqu'en 2005, notre organisation était différente de celle d'aujourd'hui et le service RH n'existait pas en tant que tel. La chef comptable s'occupait de la gestion de la paie ainsi que de toute la partie RH. En 2008, son départ à la retraite nous a contraints à anticiper cette situation et à professionnaliser la gestion de la paie qui était assurée par un logiciel interne.

Autre enjeu : automatiser la gestion de la paie.

La nouvelle organisation mise en place nous permet de réduire le nombre d'intervenants pour piloter les informations confidentielles via une interface sécurisée.

Une transition sans accroc.

Le choix d'externaliser la gestion de la paie auprès d'un prestataire était une décision impactante pour l'ensemble de nos collaborateurs. Dès le premier mois, les feuilles de paie ont été reçues au domicile de chacun d'entre eux à la date habituelle. ADP nous a permis de gérer cette transition et les collaborateurs se sont montrés très satisfaits.

ADP, un partenaire stratégique : pourquoi ?

- Sa notoriété dans la gestion de la paie.
- Une solution évolutive qui s'adapte à notre besoin.

Nous nous sommes dirigés vers ADP qui est, pour nous, une référence sur le marché de la gestion de la paie.

L'expertise d'ADP dans la gestion de la paie est reconnue par tous les acteurs du marché. Nous avons été séduits par la simplicité d'utilisation de sa solution. En tant qu'association sportive, notre budget est géré par saison du 1er juillet au 30 juin ; les outils mis en place par ADP sont parfaitement adaptés à nos spécificités.

La migration de Phonéa Paie vers PEGASE Entreprises a facilité la gestion de la paie.

Depuis le 1er janvier 2015, notre solution logicielle au sein d'ADP a évolué vers PEGASE Entreprises. ADP a organisé une journée de formation afin de nous faciliter la prise en main de ce nouvel outil. Ce dernier a rendu plus faciles nos tâches dans la gestion des déclarations sociales. En effet, sur Phonéa Paie, nous devions envoyer nous-mêmes nos déclarations aux différentes caisses. Aujourd'hui, avec PEGASE Entreprises, c'est ADP qui se charge d'expédier toutes nos déclarations à l'URSSAF ainsi qu'à l'ensemble des caisses de retraite complémentaire.

Les bénéfices du partenariat

- Une garantie de données sécurisées.
- Un service RH plus performant, au service des collaborateurs.

Protection supplémentaire de nos données.

Grâce à ADP, nous avons réduit le nombre d'intermédiaires pour effectuer la paie. Nos opérations financières bénéficient d'une protection supplémentaire et se déroulent en toute sérénité.

Un service RH tourné vers le dialogue social.

La gestion de la paie est importante mais n'est pas une fonction stratégique en tant que telle pour la Ligue de Football Professionnel. En l'externalisant, nous avons gagné en temps et en efficacité. Cela nous a permis de structurer l'ensemble des fonctions RH et de favoriser le dialogue social. Nous avons ainsi pu consacrer toute notre énergie à professionnaliser la gestion des Ressources Humaines au sein de la LFP. Nous avons développé l'épargne salariale et mis en place une vraie politique RH en concluant des accords relatifs à l'égalité professionnelle hommes/femmes et au contrat de génération.

Propos recueillis auprès de Vincent Roux, Responsable Ressources Humaines, LFP